

## Lieferantenselbstauskunft STEAG – Compliance und Unternehmensverantwortung

1. Verfügt Ihr Unternehmen über schriftliche Grundsätze zum Thema Compliance und Unternehmensverantwortung, z.B. einen Verhaltenskodex, der für alle Mitarbeiter gilt?
  
2. Beachtet Ihr Unternehmen die „Allgemeine Erklärung der Menschenrechte“ der Vereinten Nationen sowie die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen?
  
3. Beachtet Ihr Unternehmen die acht ILO Kernarbeitsnormen?
  
4. Beachtet Ihr Unternehmen die 10 Prinzipien des Global Compact?
  
5. Ist Ihr Unternehmen Teilnehmer am UN Global Compact?
  
6. Wie stellen Sie insbesondere sicher, dass sowohl Ihre Mitarbeiter als auch Mitarbeiter von Tochterunternehmen oder für Ihre Unternehmen handelnde Dritte,
  - a. keine Korruptionshandlungen sowohl nach deutschem Strafrecht als auch dem jeweils für die Abwicklung der Geschäftsbeziehung geltenden Recht begehen,
  - b. jeweils geltendes Kartell- und Wettbewerbsrecht wahren,
  - c. das jeweils geltende Recht und Gesetz zur Erfüllung der vertraglichen Verpflichtungen einhalten?Beschreibung der Maßnahmen:

7. Wie stellen Sie insbesondere sicher, dass sowohl an Ihren Unternehmensstandorten als auch an den Standorten Ihrer Tochterunternehmen sowie der für Sie handelnden Dritten

- a. keine Kinderarbeit im Sinne der ILO Kernarbeitsnormen,
- b. keine Zwangsarbeit im Sinne der ILO Kernarbeitsnormen, erfolgt?

Beschreibung der Maßnahmen:

8. Wahren Sie an Ihren Unternehmensstandorten als auch an den Standorten Ihrer Tochterunternehmen das Recht von Beschäftigten auf Gewerkschaftsmitgliedschaft sowie auf Kollektivverhandlungen?

9. Stellen Sie gegenüber Dritten, die im Auftrag für Sie tätig sind, sowie innerhalb der gesamten Lieferantenkette sicher, dass die Grundsätze der Punkte 1-8 beachtet werden?

Beschreibung der Maßnahmen:

10. Welche Folgen haben Sie bei Verstößen Dritter gemäß Punkt Nr. 9 vorgesehen?  
Beschreibung der Maßnahmen: